[INTESTAZIONE DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA]

ADDENDUM AL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2017/18

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno […] 2018, alle ore […], presso i locali di […] viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d’Istituto sottoscritto il giorno […], alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

L’accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore […]  …………………………………………

PARTE SINDACALE

RSU ..……………………………..…………………….

…..……………………………..…………………..

……………………………………………..………..

ORGANIZZAZIONI SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL ……………………………..………………………………..

CISL/SCUOLA …………………………….……….………………………...

UIL/SCUOLA ……………………………….……….……………………….

GILDA/UNAMS ……………………….………………………………………

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d’Istituto, sottoscritto in data […], recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un’immediata applicazione nel periodo compreso tra l’inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell’anno scolastico 2017-2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all’art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all’art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

**Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell’art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell’art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all’Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2017-2018 corrispondono a […] euro. *[soltanto se la consistenza delle risorse è nota]*

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell’art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a … euro, quello più alto non potrà essere superiore a … euro;

*[OPPURE]*

* gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono due;
* tra l’importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a X% e non superiore a Y%;
* *[Esempio: X= 40%, Y=60%; se il Dirigente decide che l’importo base è 1.000 euro, allora il secondo importo è compreso tra 1.400 e 1.600 euro]*

*[OPPURE]*

* gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;
* tra l’importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a X% e non superiore a Y%;
* tra l’importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a Z% e non superiore a W%
* *[Esempio: X= 30%, Y=40%; Z=65%, W=75%; se il Dirigente decide che l’importo base è 1.000 euro, allora il secondo importo è compreso tra 1.300 e 1.400 euro; il terzo importo è compreso tra 1.650 e 1.750 euro]*

*[ECC. quattro compensi...]*