

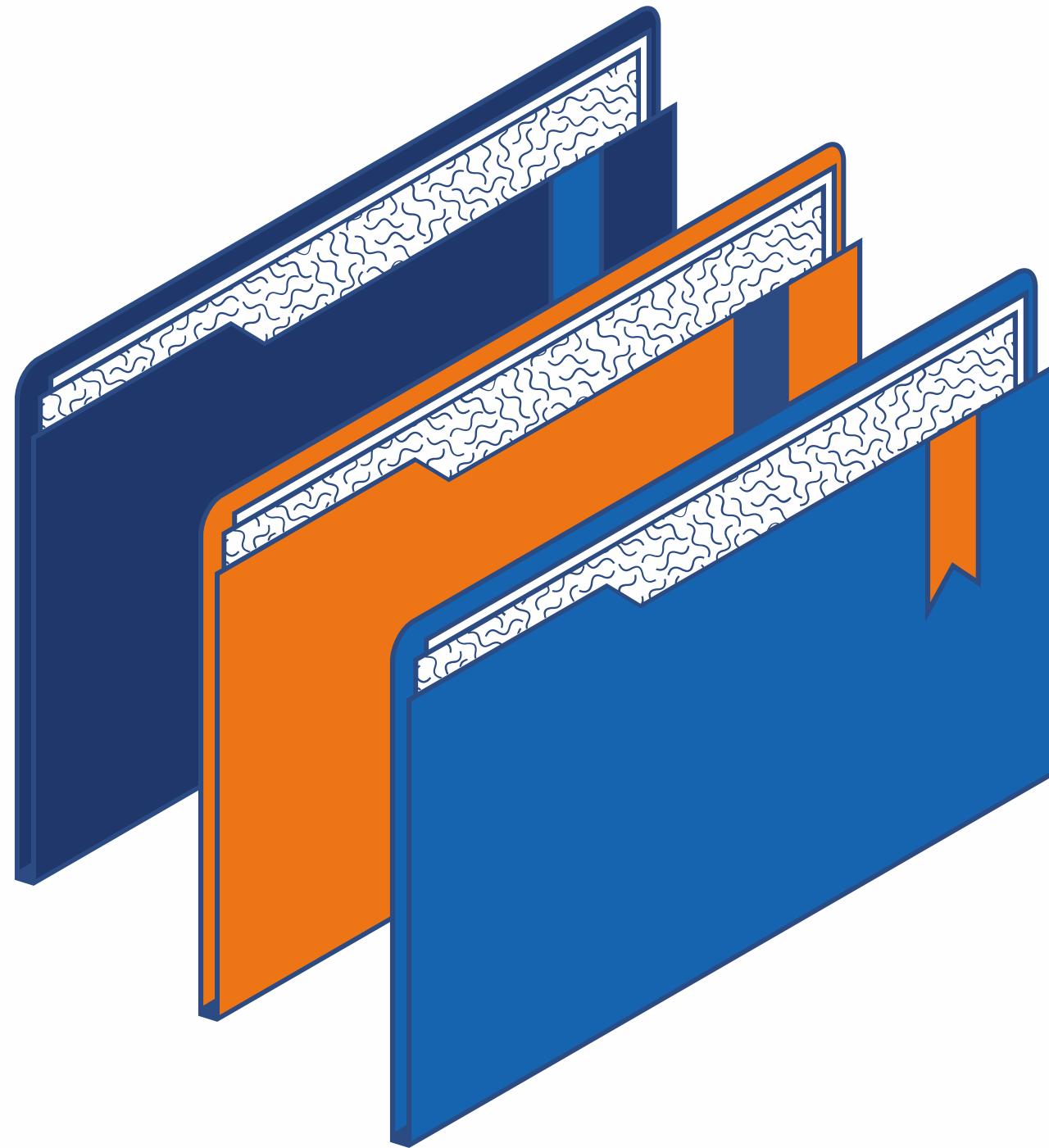


associazione nazionale dirigenti pubblici
e alte professionalità della scuola

16 luglio 2022

Sarò dirigente

Staff Nazionale ANP



Programma

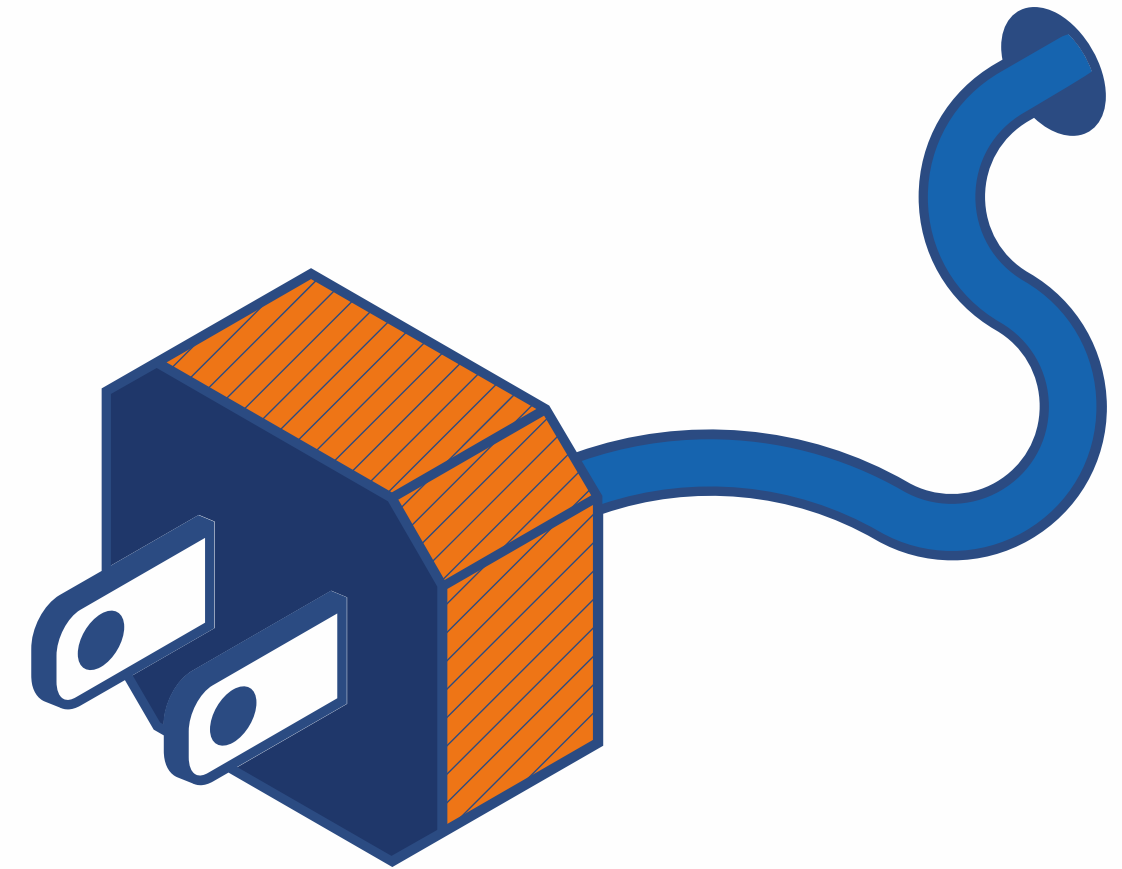
ARGOMENTI CHE TRATTEREMO IN
QUESTO INCONTRO

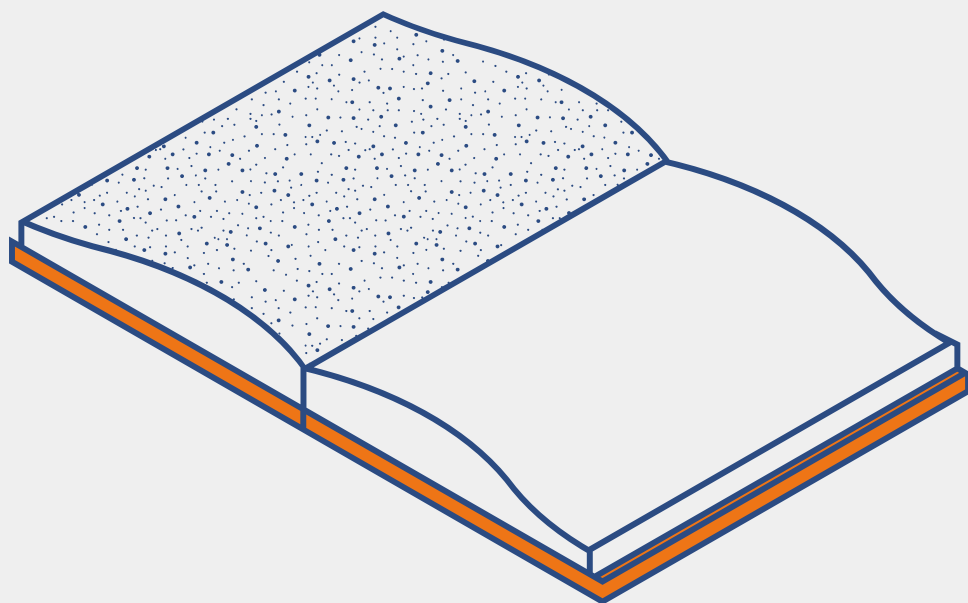
- **IL RUOLO REGIONALE**
- **L'INCARICO E IL CONTRATTO**
- **IL CEDOLINO**

Il ruolo regionale

Art. 25, c. 1, d. lgs. 165/2001

[...] I dirigenti scolastici sono inquadrati in ruoli di dimensione regionale [...]





Conferimento dell'incarico

Art. 12 CCNL area istruzione e ricerca
2016/2018

1. Tutti i dirigenti, appartenenti al ruolo dell'amministrazione e a tempo indeterminato, hanno diritto ad un incarico dirigenziale.
2. L'incarico dirigenziale è conferito, con provvedimento dell'amministrazione, nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia, in osservanza dei principi di trasparenza che le stesse prevedono. [...]

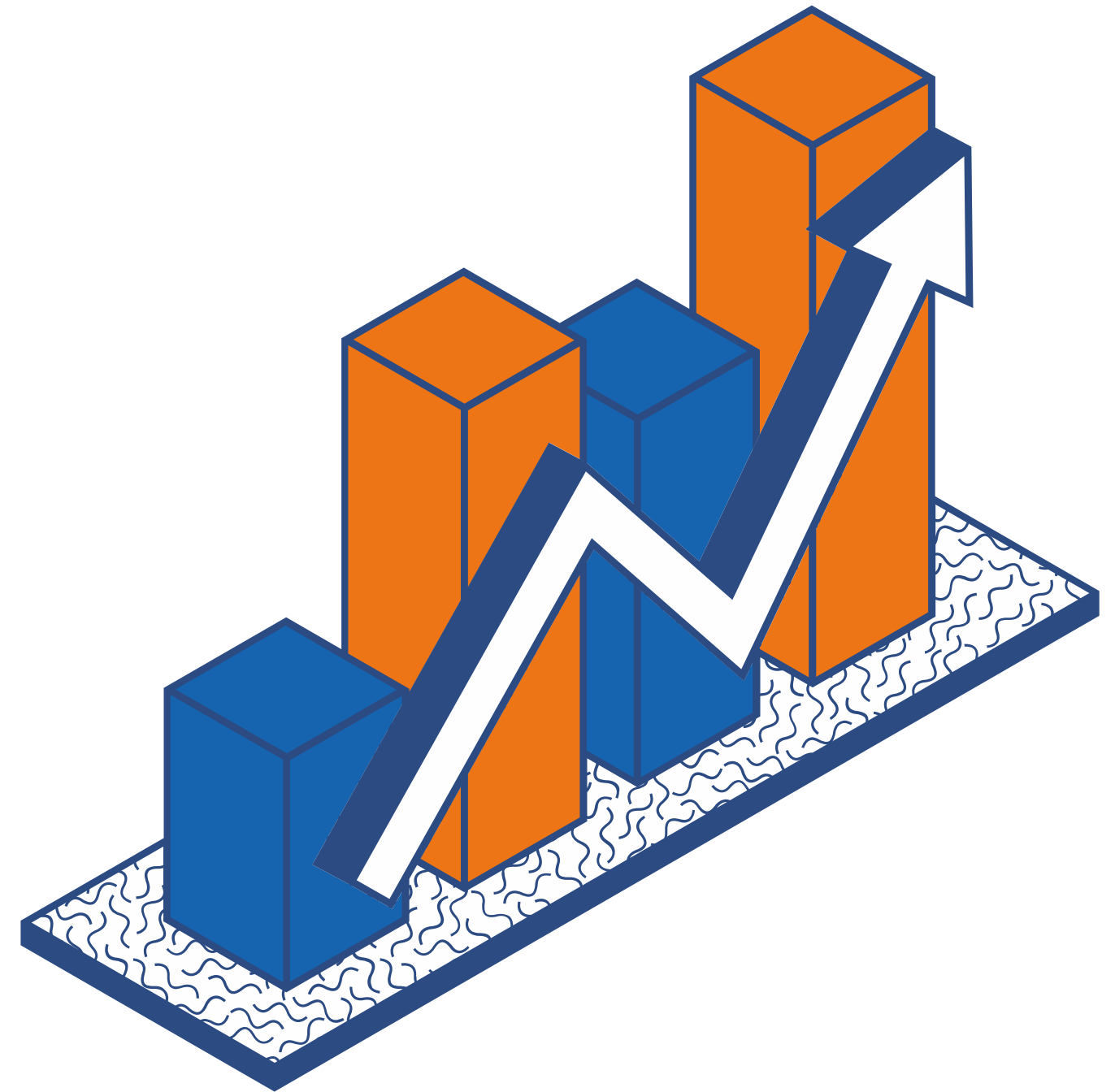


Conferimento dell'incarico

Art. 19 d.lgs. 165/2001

[...] Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero [...]

Ecco un esempio di incarico dirigenziale



Articolo 12 CCNL area istruzione e ricerca 2016/2018

Comma 4

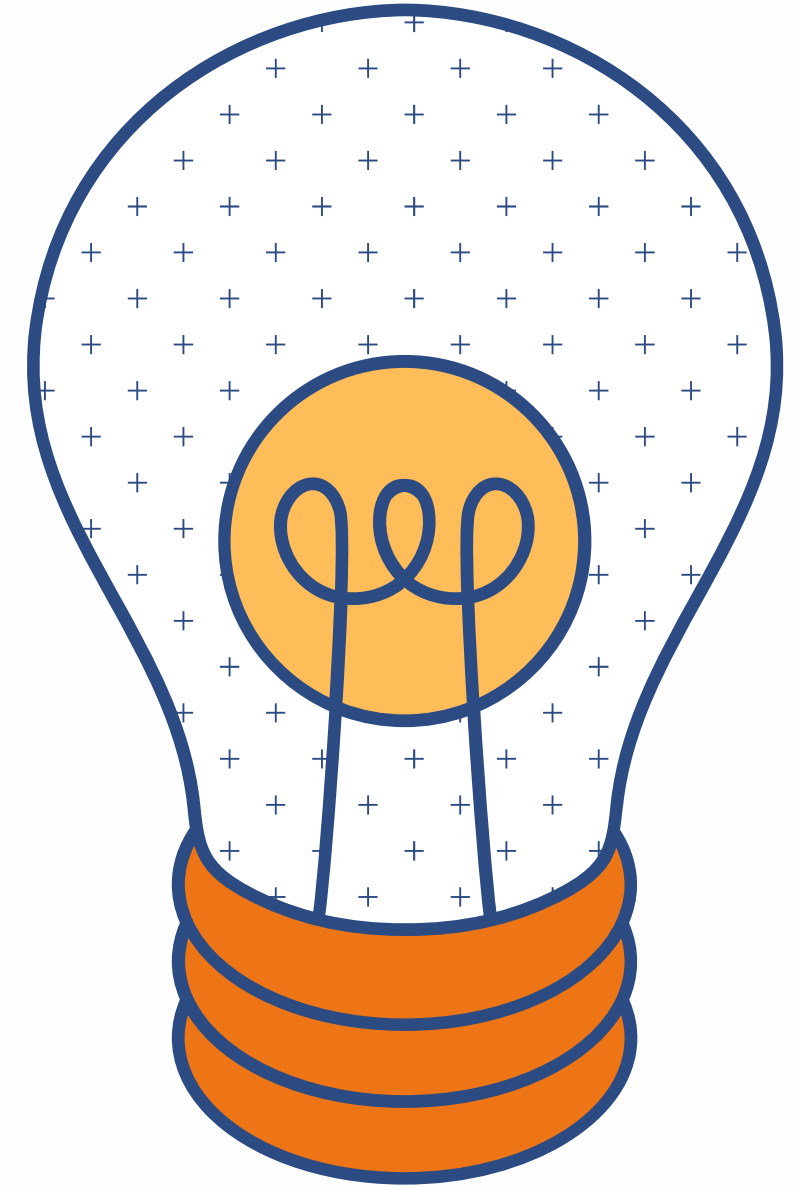
Al provvedimento di conferimento dell'incarico **accede un contratto individuale** con cui è definito il corrispondente trattamento economico

Comma 5

Tutti gli incarichi sono conferiti per un **tempo determinato** e possono essere rinnovati. La durata degli stessi è fissata nel rispetto delle durate minime e massime previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Il contratto

Come è fatto un
contratto individuale di
lavoro?



Il periodo di formazione e prova

Ha una durata pari all'anno scolastico, nel corso del quale dovrà essere prestato **un servizio effettivo di almeno sei mesi**.

È possibile sospendere il suddetto periodo in caso di malattia e negli altri casi espressamente previsti dalle leggi o dagli accordi collettivi. Salvo questi ultimi casi, il periodo di formazione e di prova **non può essere rinnovato o prorogato** alla scadenza.

La valutazione del periodo di formazione e prova

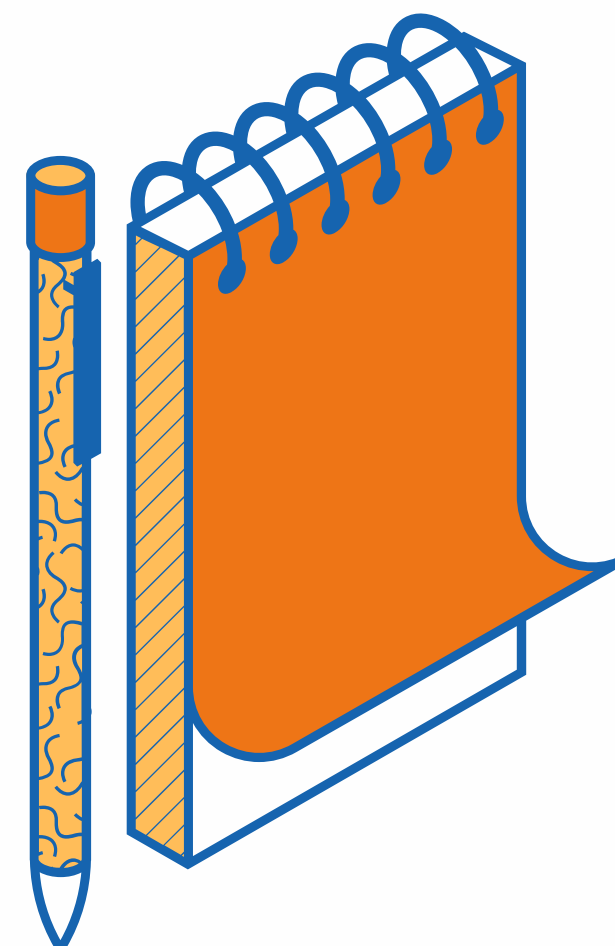
Finalizzata a verificare

la padronanza delle
competenze professionali
previste per i dirigenti
scolastici, con riguardo al
d.lgs. 165/2001

con riguardo all'art. 1, c.
93 della legge 107/2015

Le procedure

sono previste dagli art. 7
e 8 del D.M. n. 956/2019



La restituzione al ruolo di provenienza

Disciplinata

dall'art. 515 del
d.lgs. 297/1994
Dichiarazione
congiunta n. 2
CCNL
area Istruzione
e ricerca 2016-
2018

Comma 1

Il personale già appartenente ad altro ruolo del personale ispettivo, direttivo e docente può a domanda essere restituito al ruolo di provenienza con effetto dall'inizio dell'anno scolastico successivo alla data del provvedimento di restituzione.

Comma 2

Il provvedimento di restituzione è disposto dal direttore generale o capo del servizio centrale competente per il personale appartenente ai ruoli nazionali e, per il personale appartenente ai ruoli provinciali, dal provveditore agli studi.

Comma 3

Il personale direttivo può essere restituito all'insegnamento, nei casi di incapacità o di persistente insufficiente rendimento nello svolgimento delle funzioni, con provvedimento del direttore generale o capo del servizio centrale competente, sentito il Consiglio nazionale della pubblica istruzione.

Comma 4

Il personale restituito al ruolo di provenienza assume in esso la posizione giuridica ed economica che gli sarebbe spettata nel caso di permanenza nel ruolo stesso.



Gli incarichi aggiuntivi

Sono disciplinati
dall'articolo
19 del CCNL 11/04/2006
come modificato
dall'art. 10 del CCNL 15/07/2010

Comma 1

- a) presidenza di commissioni di esami di Stato conclusivi dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore e presidenza di commissione di esame di licenza media;*
- b) reggenza di altra istituzione scolastica, oltre quella affidata con incarico dirigenziale;*
- c) presidenza di commissioni o sottocommissioni di concorso a cattedre;*
- d) funzione di Commissario governativo;*
- e) componente del nucleo di valutazione delle Istituzioni scolastiche;*
- f) incarichi derivanti da accordi interistituzionali;*
- g) incarichi relativi alle attività connesse all'EDA e alla terza area degli istituti professionali;*
- h) ogni altro incarico previsto come obbligatorio dalla normativa vigente.*

I compensi relativi alle suddette attività sono integralmente e direttamente percepiti dal dirigente.

**Incarichi di natura
obbligatoria e
non declinabili**

Comma 2

attività previste ai sensi dell'art. 53, c. 6 del d. lgs. 165/2001

- *collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili;*
- *utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali;*
- *partecipazione a convegni e seminari;*
- *incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate;*
- *incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o fuori ruolo;*
- *incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita;*
- *attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione.*

I compensi sono integralmente e direttamente percepiti dal dirigente.

**Attività senza
richiesta di
autorizzazione**

Comma 3

Qualora gli incarichi aggiuntivi siano assunti sulla base di deliberazioni degli organi scolastici competenti, per l'attuazione di iniziative e per la realizzazione di programmi specifici con finanziamenti esterni, il compenso è determinato in una quota, da corrispondere direttamente, pari all'80 %. Il residuo 20% confluisce ai fondi regionali in attuazione del principio di onnicomprensività della retribuzione.

Incarichi aggiuntivi

Comma 4

In tutti i casi diversi da quelli previsti precedentemente il dirigente scolastico deve chiedere autorizzazione al Direttore Generale regionale che valuta la compatibilità dell'incarico.

Il compenso è percepito dal dirigente nella misura del 30% della somma complessiva; il restante 70% confluisce nei fondi regionali.

Incarichi aggiuntivi

La retribuzione del dirigente scolastico

Il cedolino





RATA: Maggio 2013

ID CEDOLINO:

Anagrafica del dipendente		Ente di appartenenza	
Cognome:		Amministrativa appartenenza:	MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA - EX MPI
Nome:		Ufficio responsabile:	RTS di VENEZIA
Codice fiscale:	Data di nascita:	Codice fiscale:	
Domicilio fiscale:		Ufficio servizio:	
N° partita:			

Posizione giuridico-economica

Inquad.: DOC.SC.MEDIA E EQ Tipo rapporto: Tempo indeterminato Qualifica: KA07 Scadenza: 31/12/2013
 Tipo Liquidaz.: TFS Cl/Fascia: 21 Cassa previdenza: INPDAP

Dettaglio detrazioni

Lavoro dipend.: 71,00 Coniuge: Figli n.: Figli min. 3 anni n.: Detr. figli:
 Altri fam. n.: Detr. altri fam.: Totale: 71,00

Estremi di pagamento

Pagamento tramite accredito su CC bancario/postale

SAN MARCO - CAMPO MANIN, 4216 30124 VENEZIA

Coord. IBAN: Valuta/Esigibilità: 23 Maggio 2013

DATI RIEPILOGATIVI DELLA RETRIBUZIONE

Descrizione	Ritenute	Competenze
-------------	----------	------------

Anzianità di servizio?

Il dirigente scolastico neo-immesso non chiede la ricostruzione di carriera

Le voci del cedolino

- **Tabellare (CCNL)**
- **Posizione quota parte fissa (CCNL)**
- **Posizione quota parte variabile (CIR fino all'a.s. 2021/2022, poi CIN)**
- **Risultato (CIR fino all'a.s. 2021/2022, poi CIN)**

Il significato delle voci del cedolino

Tabellare

lo stipendio base



Il significato delle voci del cedolino



**Posizione quota
parte fissa**

**la posizione dirigenziale
in quanto tale**

Il significato delle voci del cedolino

**Posizione quota
parte variabile**

**la complessità dell'ufficio
al quale il dirigente
è preposto
(la scuola, le fasce)**



Il significato delle voci del cedolino

Risultato

**il conseguimento
degli obiettivi assegnati
con l'incarico
(il presupposto è
la valutazione del ds)**



Andando al sodo...

- **Tabellare: 45.260,73 euro LD**
(3.481,59 LD mensile)
- **Posizione quota parte fissa: 12.565,11 euro LD**
(966,55 LD mensile)
- **Posizione quota parte variabile 13.097,62 euro LD**
(media; 1.007,50 LD mensile)
- **Risultato 1,688,00 euro LD (media)**

Il cedolino

**Vediamo
un cedolino
VERO**

Avete delle domande?

